

## Reč direktora



"Da bi efekti razvijanja kapaciteta u upravljanju ljudskim resursima u lokalnim samoupravama bili potpuni, a lokalne samouprave dobro organizovane i efikasne u pružanju usluga, neophodno je stvoriti povoljno okruženje za primenu novih znanja i umeća kao i da procesi razvijanja tih kapaciteta budu ugrađeni u redovne postupke planiranja i odlučivanja u lokalnim samoupravama. Otuda je osnovni preduslov za kontinuirano, organizovano i sistematsko upravljanje ljudskim resursima, da osobe i službenici koji na tome rade zaista žele da unaprede i svoje znanje i rad lokalnih samouprava.

Dobra reputacija "MSP konsalting"-a kao pouzdanog, transparentnog i odgovornog partnera uz ozbiljan i profesionalan pristup pripremanju i implementaciji obuka, kao i prilagođavanje tema da bi se odgovorilo stvarnom stanju u lokalnim samoupravama, doprinose otvorenosti i interesovanju rukovodstva lokalnih samouprava za kontinuirano građenje kapaciteta u upravljanju ljudskim resursima."

Radimir Milovanović

## U ovom broju:

**1** "Mehanizmi za sprečavanje korupcije u rukama službi za upravljanje kadrovima"

**2** Nacrt novog Zakona o opštem upravnom postupku

**2** Upravljanje ljudskim resursima u službama za lokalni ekonomski razvoj i projektnim centrima



Privredno društvo za poslove menadžmenta i konsaltinga  
MSP konsalting d.o.o.  
Kraljevo, Zelena Gora 29  
+381 (36) 319-840, 327-280

# BILTEN

Godina I, broj 3

Kraljevo, maj 2013

## Human Resources Management and Development Program

 Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra  
Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

 **HRMDP**  
Human Resource Management and Development Programme for Local Self-Governments  
Implemented by MSP Consulting Ltd.

Programme is funded by the Government of Switzerland through the Swiss Agency for Development and Cooperation

Program upravljanja ljudskim resursima i razvojem za lokalne samouprave (HRMDP) finansira Vlada Švajcarske preko Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC). Program HRMDP, je projektovan kao nadogradnja na iskustvo i rezultate Programa podrške opštinama (MSP). MSP je implementiran tokom poslednje decenije u sedam lokalnih samouprava u centralnoj i zapadnoj Srbiji. Prvi koraci, učinjeni u pravcu uvođenja upravljanja ljudskim resursima i razvojem u lokalnim upravama, kasnije će biti dalje razrađivani i implementirani. Ovaj program je definisan u skladu sa iskustvima, mišljenjima i izraženim potrebama aktera iz lokalnih samouprava koji su učestvovali u programu MSP.

Program obuhvata 11 lokalnih samouprava u

centralnoj i zapadnoj Srbiji: Arilje, Bajina Bašta, Čačak, Čajetina, Gornji Milanovac, Kosjerić, Kraljevo, Lučani, Požega, Užice i Vrnjačka Banja, dok će krajnji korisnici biti 5 – 6 opština koje budu izabrane na konkurentnoj osnovi.

Odabrane opštine će potpisati ugovore o godišnjem paketu podrške za razvoj ljudskih resursa (HRD). Preostalih šest opština će nastaviti učešće u programu putem uključivanja u aktivnosti međuopštinskih radnih grupa. Ugovori o godišnjoj podršci će definisati podršku implementaciji godišnjih programa obuka (implementacija obuka za zaposlene u LSU shodno njihovim profesionalnim potrebama i potrebama položaja na kojem se nalaze) i dobijanju odgovarajuće tehničke konsultantske podrške

u oblastima u kojima se utvrde profesionalne praznine.

Potrebna konsalting i ekspertiza za implementaciju aktivnosti od opšteg značaja, kao što je analiza pravnog okvira, funkcionalna analiza, priprema modelâ dokumenata i pravnih akata itd. će biti obezbeđen za podučavanje i mentorstvo u radu međuopštinskih radnih grupa.

Da bi se povećala podrška obukama, kao eksperti će biti uključeni pojedinačni konsultanti za pomoć pojedinim LSU. Međutim, njihova uloga će biti više mentorska i instruktorska za osoblje LSU u oblastima u kojima je za to utvrđena potreba prilikom utvrđivanja potreba za obukama.

Program traje do oktobra 2013.

## Održan seminar "Mehanizmi za sprečavanje korupcije u rukama službi za upravljanje kadrovima"

GORNJI MILANOVAC— U okviru projekta "Upravljanje i razvoj ljudskih resursa u lokalnim samoupravama" koji finansira Švajcarska agencija za razvoj i saradnju, realizovan je dvodnevni seminar "Mehanizmi za sprečavanje korupcije u rukama službi za upravljanje kadrovima", 09. i 16. maja 2013. godine u saradnji sa Agencijom za borbu protiv korupcije. Agencija za borbu protiv korupcije se aktivno bavi organizovanjem edukacija koje predstavljaju osnovni preventivni mehanizam za sprečavanje korupcije, čime se postiže važan cilj-podizanje antikorupcijske svesti građana.

Seminari su održani u Svečanoj sali opštine Gornji Milanovac za 23 predstavnika lokalnih samouprava iz Kraljeva, Čačka, Užice, Gornjeg Milanovca, Lučana, Arilja, Bajine Bašte i Vrnjačke Banje. Učesnici seminara su bili većinom rukovodioci koji se bave upravljanjem ljudskim resursima u pomenutim lokalnim samoupravama.

Tokom seminara učesnici su imali priliku da se informišu i prošire svoja znanja o: korupciji i značaju društvenog, institucionalnog i ličnog integriteta, odgovornosti i ulozi pojedinca u radnom okruženju, planu integriteta kao mehanizmu za bolje funkcionisanje institucije i rešavanju sukoba interesa u kontekstu upravljanja ljudskim resursima. Seminar je obuhvatio sedam vrlo značajnih oblasti: korupciju i integritet, odgovornost i uloga pojedinca, planovi integriteta kao mehanizam za bolje funkcionisanje institucija, sukob interesa u radnom okruženju, etika i upravljanje ljudskim resursima, moral i profesionalna etika i donošenje odluka u profesionalnom okruženju, etički kodeksi i ostali mehanizmi za sprečavanje korupcije i sl.

## Održan seminar o *novom Zakonu o opštem upravnom postupku*

VRNJAČKA BANJA- 24.i 25. maja 2013.godine u Hotelu "Breza"u Vrnjačkoj Banji realizovan je dvodnevni seminar na temu nacrtu novog Zakona o opštem upravnom postupku je. Predavanje je održao dr Dejan Vučetić, docent Pravnog fakulteta u Nišu.



Seminaru su prisustvovali predstavnici opštinskih uprava iz Gornjeg Milanovca, Arilja, Kraljeva, Bajine Bašte, Čajetine, Kosjerića, Lučana, Čačka i Vrnjačke Banje. Učesnici su imali priliku da se upoznaju sa nacrtom novog Zakona o opštem upravnom postupku, kao i da aktivno učestvuju u raspravi, a kao rezultat učešća formulisani su zaključci koji će biti predati radnoj grupi za izradu ovog Zakona. Takođe, ovi zaključci će biti izloženi na javnoj raspravi koja će biti održana na Pravnom fakultetu Univerziteta u Nišu.

## *Upravljanje ljudskim resursima u službama za lokalni ekonomski razvoj i projektnim centrima*

KRALJEVO— Pošto je obuka jedan od najvažnijih delova za razvoj kadrova, 28. maja 2013.godine u Hotelu "Turist" u Kraljevu, organizovana je jednodnevna radionica za predstavnike lokalnih samouprava, koja je imala za cilj jačanje kapaciteta u pripremi, implementaciji i upravljanju projektnim ciklusima, i isticanje beneficija za svaku ciljnu grupu od učešća u projektu.

Učesnicima su detaljno predstavljene osnovna metodologija izrade projekata, sa konkretnim primerima kao i načini za analiziranje problema koji će biti definisani u projektu, načinima za

analiziranje ciljnih grupa, ciljeva i aktivnosti u okviru projekta.

Sa učesnicima su analizirani trenutni pozivi i teme koje su pozivom obuhvaćene kako bi se što konkretnije upoznali sa svim elementima poziva i načinima da putem projekta, a uz analizu problema u svojim opštinama apliciraju na date pozive.



MSP konsalting je srpska firma registrovana 2008.godine u formi društva sa ograničenom odgovornošću koja se bavi pružanjem usluga u oblasti upravljanja projektima i konsaltinga. Skraćena MSP u imenu firme potiče od Municipality Support Programme (Program podrške optine), ali se odnosi i na Management, Software and Planning (Upravljanje, Softver i Planiranje) kao ključne oblasti delovanja. Razvoj firme je podržan od strane Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC), koja je prepoznala potrebu da se podrži osnivanje i razvoj organizacije koja bi bila pouzdan partner lokalnih samouprava i kroz koju bi se sačuvali kapaciteti stvoreni kroz realizaciju donatorskih programa.

Oblasti ekspertize MSP konsalting d.o.o.

- Strateško, prostorno i urbanističko planiranje
- Upravljanje finansijama i fiskalna decentralizacija
- Pravna pitanja lokalnih samouprava
- Modernizacija opštinske/gradske uprave i modernizacija usluga lokalne samouprave
- Društvene delatnosti i socijalna infrastruktura
- Komunalna infrastruktura usluge
- Zaštita životne sredine

Usluge koje MSP konsalting pruža:

- Organizacija i implementacija obuka
- Izrada projekata/Evaluacije projekata
- Izrada strategija/Elaboracija strateških dokumenata
- Promotivne aktivnosti
- Organizacija studijskih putovanja
- Izrada anketa za potrebe projekata

MSP konsalting d.o.o.

Privredno društvo za poslove menadžmenta i konsalting

Zelena Gora 29, 36000  
Kraljevo

telefon: +381 (36) 319-840

Fax: +381 (36) 327-280

E-mail: [msp@msp.co.rs](mailto:msp@msp.co.rs)

[www.msp.co.rs](http://www.msp.co.rs)



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development  
and Cooperation SDC**

Programme is funded by the Government of Switzerland  
through the Swiss Agency for Development and Cooperation



Human Resource Management  
and Development Programme  
for Local Self-Governments

Implemented by MSP Consulting ltd.