

Reč direktora

"Da bi efekti razvijanja kapaciteta u upravljanju ljudskim resursima u



lokalnim samoupravama bili potpuni, a lokalne samouprave dobro organizovane i efikasne u pružanju usluga, neophodno je stvoriti povoljno okruženje za primenu novih znanja i umeća kao i da procesi razvijanja tih kapaciteta budu ugrađeni u redovne postupke planiranja i odlučivanja u lokalnim samoupravama. Otuda je osnovni preduslov za kontinuirano, organizovano i sistematsko upravljanje ljudskim resursima, da osobe i službenici koji na tome rade zaista žele da unaprede i svoje znanje i rad lokalnih samouprava.

Dobra reputacija "MSP konsalting"-a kao pouzdanog, transparentnog i odgovornog partnera uz ozbiljan i profesionalan pristup pripremanju i implementaciji obuka, kao i prilagodavanje tema da bi se odgovorilo stvarnom stanju u lokalnim samoupravama, doprinose otvorenosti i interesovanju rukovodstva lokalnih samouprava za kontinuirano građenje kapaciteta u upravljanju ljudskim resursima."

Radomir Milovanović

U ovom broju:

- Prvi koordinacioni sastanak u Lučanima** 1
- Drugi koordinacioni sastanak u Gornjem Milanovcu** 2
- Metodologije popisa i registracije gradske i opštinske imovine u javne registre.** 2
- Sastanak Nadzornog odbora HRMDP** 3



Privredno društvo za poslove menadžmenta i konsaltinga
MSP konsalting d.o.o.
Kraljevo, Zelena Gora 29
+381 (36) 319-840, 327-280

BILTEN

Godina I, broj 1 Kraljevo, oktobar-novembar 2012

Human Resources Management and Development Program

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

HRMDP
Human Resource Management and Development Programme for Local Self-Governments
Implemented by MSP Consulting Ltd.

Programme is funded by the Government of Switzerland through the Swiss Agency for Development and Cooperation

Program upravljanja ljudskim resursima i razvojem za lokalne samouprave (HRMDP) finansira Vlada Švajcarske preko Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC). Program HRMDP, je projektovan kao nadogradnja na iskustvo i rezultate Programa podrške opštinama (MSP). MSP je implementiran tokom poslednje decenije u sedam lokalnih samouprava u centralnoj i zapadnoj Srbiji. Prvi koraci, učinjeni u pravcu uvođenja upravljanja ljudskim resursima i razvojem u lokalnim upravama, kasnije će biti dalje razrađivani i implementirani. Ovaj program je definisan u skladu sa iskustvima, mišljenjima i izraženim potrebama aktera iz lokalnih samouprava koji su učestvovali u programu MSP.

Program obuhvata 11 lokalnih samouprava u

centralnoj i zapadnoj Srbiji: Arilje, Bajina Bašta, Čačak, Čajetina, Gornji Milanovac, Kosjerić, Kraljevo, Lučani, Požega, Užice i Vrnjačka Banja, dok će krajnji korisnici biti 5 – 6 opština koje budu izabrane na konkurentnoj osnovi.

Odabrane opštine će potpisati ugovore o godišnjem paketu podrške za razvoj ljudskih resursa (HRD). Preostalih šest opština će nastaviti učešće u programu putem uključivanja u aktivnosti međuopštinskih radnih grupa. Ugovori o godišnjoj podršci će definisati podršku implementaciji godišnjih programa obuka (implementacija obuka za zaposlene u LSU shodno njihovim profesionalnim potrebama i potrebama položaja na kojem se nalaze) i dobijanju odgovarajuće tehničke konsultantske podrške

u oblastima u kojima se utvrde profesionalne praznine.

Potrebna konsalting i ekspertiza za implementaciju aktivnosti od opšteg značaja, kao što je analiza pravnog okvira, funkcionalna analiza, priprema modelâ dokumenata i pravnih akata itd. će biti obezbeđen za podučavanje i mentorstvo u radu međuopštinskih radnih grupa.

Da bi se povećala podrška obukama, kao eksperti će biti uključeni pojedinačni konsultanti za pomoć pojedinim LSU. Međutim, njihova uloga će biti više mentorska i instruktorska za osoblje LSU u oblastima u kojima je za to utvrđena potreba prilikom utvrđivanja potreba za obukama.

Program traje godinu dana, od maja 2012-maja 2013.

Održan prvi koordinacioni sastanak u Lučanima

LUČANI—21.08.2012. godine u Sali Opštine Lučani. Prvu sednicu Koordinacionog odbora otvorio je predsednik Opštine Lučani Mladimir Sretenović i tom prilikom ukazao na značaj saradnje sa MSP konsaltingom tokom prethodnog perioda u okviru Programa podrške opštinama koji je podržala Vlada Švajcarske i koji je završen 2011 godine. Tokom prva tri meseca Programa pripremljeni su upitnici za opštine, a kroz rad medjuopštinske radne grupe za finansije urađen je Predlog zakona o platama u lokalnoj samoupravi, pregled radnih mesta u lokalnoj samoupravi, a u fazi je izrada Pravilnika o oceni učinka zaposlenih u lokalnoj samoupravi. Radomir Milovanović naglasio je da će se započelo sa izradom funkcionalne analize radnih

procesa u opštinskim/ gradskim upravama. U narednom periodu se ostaje da se završe proces dijagrami procedura izdavanja gradjevinskih dozvola kao i



dijagrama upravljanja imovinom. Tokom narednih meseci biće uspostavljena i saradnja sa Ministarstvom pravde i državne uprave

(sektor za lokalnu samoupravu), u cilju definisanja obuka na temu upravljanja ljudskim resursima, kao i Ministarstvom za regionalni razvoj i lokalnu samoupravu.

U narednom periodu se očekuje uspostavljanje saradnje sa predstavnicima Ministarstva pravde i državne uprave (sektor za lokalnu samoupravu) i Ministarstva Finansija kao i sa Službom za upravljanje kadrovima Vlade Republike Srbije u cilju efikasnije realizacije HRMDP Programa.

Drugi koordinacioni sastanak

GORNJI MILANOVAC- 18. oktobra 2012.godine u Svečanoj Sali Okružnog načelnstva, održan je drugi sastanak koordinacionog odbora Programa upravljanja ljudskim resursima i razvojem lokalne samouprave. Sastanku su prisustvovali predstavnici svih 11 lokalnih samouprava obuhvaćenih Programom HRMD. Predsednik opštine Gornji Milanovac, Milisav



Mirković otvorio je sastanak koordinacionog odbora i poželio dobrodošlicu. Predsednik je prisutne informisao o trenutnom stanju u Opštinskoj upravi, gde je zbog niskih plata naglašen problem nedostatka stručnih kadrova. Predsednik je izrazio zahvalnicu i naglasio značaj programa, uz očekivanje da će razmena iskustva da se nastavi i nakon godinu dana i završetka programa. Na sastanku je prezentovan izrađeni upitnik za procenu kapaciteta lokalnih samouprava. Osvrtom na kratak pregled svih pitanja ukazano je na smernice u

procesu prikupljanja potrebnih podataka koje opštine treba da prilože i dostave.

MSP priprema upitnike o potrebama za obukama i profesionalnim usavršavanjem iz sedam oblasti: finansije i imovina, urbanizam i komunalne delatnosti, lokalna poreska administracija, lokalni ekonomski razvoj i projektno razvojni centri, zaštita životne sredine i inspeksijski poslovi, društvene delatnosti, opšta uprava (zajednički poslovi i skupštinski poslovi).

“Oni koji žele nešto naučiti nikada nisu besposleni”

Charles-Louis de
Secondat
Montesquieu

Metodologija popisa i registracije gradske i opštinske imovine u javne registre.

Narodna skupština Republike Srbije usvojila je *Zakon o javnoj svojini*, a **primenjuje se od 6. oktobra 2011. god.** Radi se o propisu čije usvajanje bi trebalo da konačno razgraniči pitanja vlasništva nad imovinom koju koriste država i lokalne samouprave. Zakonom o javnoj svojini, lokalna

U tom cilju, kao pripremnu aktivnost, MSP je izradila opis projekta za bazu podataka imovine lokalne samouprave. Ovaj opis projekta je definisano šta baza treba da sadrži, kojim izveštajima treba omogućiti pristup iz baze podataka i druge relevantne informacije, a potom pristupila i izradi *Metodologije popisa i registracije gradske i opštinske imovine u javne registre.*

infrastruktura postaje vlasništvo lokalne vlasti, što će opštinama i gradovima omogućiti da u evropskim predpristupnim fondovima konkurišu za sredstva potrebna za unapređenje komunalne infrastrukture. Kvalitetno upravljanje preuzetom imovinom, po svemu sudeći, biće izazov u

Metodologija sadrži: detaljan opis faza procesa, instrukcije za organizacije, Akcioni plan sa rokovima, listu dokumenata koje lokalna samouprava mora da usvoji kako bi uspostavila sveobuhvatan sistem upravljanja imovinom, kao i indikatore efikasnosti i kvaliteta sistema upravljanja imovinom (uključujući inventarska sredstva i registarske faze). Izradu Metodologije finansira Savet Evrope – Kancelarija

administrativnom i finansijskom smislu, pogotovo u manjim opštinama.



u Beogradu, a rok za završetak izrade Metodologije je 30.novembar 2012.

Sastanak Nadzornog odbora Human Resources Management and Development Programme

U utorak, 06.11.2012. u Guči je održan prvi Nadzorni odbor Programa upravljanje i razvoj ljudskih resursa u lokalnim samoupravama, na kojem su prisustvovali gradonačelnici, predsednici i predstavnici 11 gradova i opština iz Zlatiborskog, Moravičkog i Raškog okruga.

Mladimir Sretenović - predjednik opštine Lučani, Radomir Milovanović - direktor MSP konsaltinga i Petar Vasilev - predstavnik Švajcarske agencije za razvoj i saradnju su istakli značaj Nadzornog odbora za HRMDP program, posebno za

komunikaciju koja će se, u okviru programa, uspostaviti između opština i gradova kao i republičkog i lokalnog nivoa i izrazili nadu da će aktivnost Nadzornog odbora doprineti uspešnoj realizaciji HRMDP programa.

Milislav Mirković, predjednik opštine Gornji Milanovac, je na predlog domaćina, predjednika opštine Lučani, jednoglasno izabran za predjedavajućeg HRMDP Nadzornog odbora, dok je predstavnik grada Čačka izabran za njegovog zamenika. Njihov stalni zadatak je da omogućavaju

brzu primenu Programa za unapređenje ljudskih resursa, koja je planirana tokom narednih godinu dana.

Predloženi Statut Nadzornog odbora je jednoglasno usvojen.

Gostujući predavač, doc. dr Igor Vukonjanski, pomoćnik ministra pravde i državne uprave predstavio svoja dosadašnja iskustva na temu Upravljanje ljudskim resursima u lokalnim samoupravama.



MSP konsalting je srpska firma registrovana 2008. godine u formi društva sa ograničenom odgovornošću koja se bavi pružanjem usluga u oblasti upravljanja projektima i konsaltinga. Skraćenica MSP u imenu firme potiče od Municipality Support Programme (Program podrške optine), ali se odnosi i na Management, Software and Planning (Upravljanje, Softver i Planiranje) kao ključne oblasti delovanja. Razvoj firme je podržan od strane Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC), koja je prepoznala potrebu da se podrži osnivanje i razvoj organizacije koja bi bila pouzdan partner lokalnih samouprava i kroz koju bi se sačuvali kapaciteti stvoreni kroz realizaciju donatorskih programa.

Oblasti ekspertize MSP konsalting d.o.o.

- Strateško, prostorno i urbanističko planiranje
- Upravljanje finansijama i fiskalna decentralizacija
- Pravna pitanja lokalnih samouprava
- Modernizacija opštinske/gradske uprave i modernizacija usluga lokalne samouprave
- Društvene delatnosti i socijalna infrastruktura
- Komunalna infrastruktura usluge
- Zaštita životne sredine

Usluge koje MSP konsalting pruža:

- Organizacija i implementacija obuka
- Izrada projekata/Evaluacije projekata
- Izrada strategija/Elaboracija strateških dokumenata
- Promotivne aktivnosti
- Organizacija studijskih putovanja
- Izrada anketa za potrebe projekata
- Usluge prevoda

MSP konsalting d.o.o.

Privredno društvo za poslove menadžmenta i konsalting

Zelena Gora 29, 36000
Kraljevo

telefon: +381 (36) 319-840
Fax: +381 (36) 327-280
E-mail: msp@msp.co.rs
www.msp.co.rs



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC**

Programme is funded by the Government of Switzerland
through the Swiss Agency for Development and Cooperation



Human Resource Management
and Development Programme
for Local Self-Governments

Implemented by MSP Consulting Ltd.